УВАЖАЕМЫЕ ГРАЖДАНЕ!!!

В целях соблюдения легальности при выезде на работу за границу и

обеспечения безопасности вашего пребывания за рубежом ознакомьтесь

с информацией, подготовленной Департаментом по гражданству и миграции

МВД Республики Беларусь, а также возьмите ее с собой при выезде за пределы Республики Беларусь

В последнее время участились обращения граждан Беларуси, самостоятельно выезжающих на работу за границу, с просьбой выяснить законность деятельности организации, оказывающей им услуги по трудоустройству, а также разобраться в ситуации нарушения заранее оговоренных с посредником (или иностранным нанимателем) условий труда. Нарушения касаются порядка и сроков выплаты нанимателями заработной платы, введения в заблуждение о характере работы, условиях проживания и питания и др.

Каждый такой случай требует детального разбирательства. Органы внутренних дел проводят проверку на предмет возможности привлечения к ответственности виновных лиц, однако следует понимать, что нарушения легче предотвратить, чем восстановить законность нарушенных прав и интересов.

**Наиболее распространенными схемами на сегодняшний день являются:**

- размещение объявлений о наборе работников для работы за границей и последующий их организованный выезд автобусами/микро­автобусами (без заключения каких-либо договоров);

 - заключение дополнительного или нового договора на территории иностранного государства, ухудшающего условия труда, когда ранее был заключен трудовой договор;

 - направление трудящегося мигранта к «третьему лицу» - на другой объект.

**Большинство граждан, которые находят работу за границей через знакомых, друзей, родственников, интернет или иными способами, не проверив информацию, не имеют легального статуса в стране, т.е. не имеют разрешения на проживание и/или разрешения на работу. Этот факт предполагает, что данные лица проживают и/или работают за рубежом, как правило, незаконно. Поэтому при нарушениях их прав они становятся абсолютно беззащитны и подвергаются трудовой эксплуатации.**

**Наиболее безопасным способом выезда на работу за границу является выезд при содействии лицензиатов, т.е. юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на право осуществления деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь!**

Однако помните, что в этом случае перезаключать за границей трудовой договор с иностранными нанимателями запрещено.

**Список лицензиатов размещен на сайте МВД Республики Беларусь**

[**WWW.MVD.GOV.BY**](http://WWW.MVD.GOV.BY) **(Гражданство и миграция->Трудовая миграция).**

**Что также необходимо знать:**

- при заключении трудового договора (контракта) внимательно изучите и оговорите условия контракта, касающиеся характера и места оплачиваемой работы, срока действия контракта, страны трудоустройства, условий труда и его оплаты, прав и обязанностей сторон, условий проживания, питания, других социальных гарантий, оснований для расторжения контракта и др.;

- вы обязательно должны иметь рабочую визу государства трудоустройства (в случае работы в государстве с визовым режимом для Беларуси), выданную его дипломатическим представительством или консульским

учреждением (туристическая виза не дает права работать);

- необходимо иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховку от несчастных случаев и болезни, определенную сумму денежных средств.

**Выезжающим самостоятельно Департамент по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь настоятельно рекомендует:**

- до выезда из Республики Беларусь уведомить подразделение по гражданству и миграции органа внутренних дел по месту жительства или месту пребывания о выезде за пределы Республики Беларусь для трудоустройства;

- в случае заключения трудового договора в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства - представить копию трудового договора, заключенного с иностранным нанимателем, в подразделение по гражданству и миграции;

- сообщить в подразделение по гражданству и миграции о сроке выезда, иностранном нанимателе, условиях труда и проживания, включая порядок оплаты труда и социального обеспечения;

- бесплатно получить информацию:

- в подразделении по гражданству и миграции- о положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, о порядке выезда из Республики Беларусь;

- в Министерстве иностранных дел Республики Беларусь ([www.mfa.gov.by](http://www.mfa.gov.by), тел. +375 17 22 26 61) - о местонахождении и номерах телефонов дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройства (при их наличии), о международных организациях,

осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов;

- в дипломатических представительствах государства трудоустройства уточнить условия въезда и требования при трудоустройстве;

- поставить в известность своих близких о Вашем отъезде.

**Трудовой договор должен содержать** **информацию:**

- о сроке его действия, характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное, сверхурочное время, выходные и праздничные дни;

- о размере премий, надбавок и удержаниях с заработной платы;

- о правах, обязанностях, ответственности сторон, порядке и условиях расторжения или продления трудового договора;

- об организации переезда, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;

- о порядке возмещения вреда, причиненного здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности и о других социальных гарантиях.

**Во время пребывания за границей:**

- станьте на временный консульский учет в консульстве Республики Беларусь;

- ни под каким предлогом никому не отдавайте свой паспорт;

- если условия Вашего пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, свяжитесь с организацией, направившей вас на работу. Потребуйте немедленного улучшения условий. Если ситуация не меняется, Вы имеете право отказаться от работы по договору;

- не ставьте себя в зависимое положение, принимая подарки или одалживая деньги;

- периодически поддерживайте связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируйте их о любых изменениях условий Вашего пребывания;

- в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайтесь в посольство или консульство Республики Беларусь, или в полицию той страны, где Вы находитесь.

**АДРЕСА И ТЕЛЕФОНЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ГРАЖДАНСТВУ И МИГРАЦИИ:**

* Управление по гражданству и миграции ГУВД Мингорисполкома: г. Минск, пр. Независимости, 46в,

тел. +375 17 239 44 54 (56);

Управление по гражданству и миграции УВД Брестского облисполкома: г. Брест, ул. Коммерческая, 17,

 тел. +375 162 55 15 41 (48);

* Управление по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома: г. Витебск, пр. Фрунзе, 41а,

тел. +375 212 60 34 90;

* Управление по гражданству и миграции УВД Гомельского облисполкома: г. Гомель, пр. Ленина, 45а,

тел. +375 232 31 98 89;

Управление по гражданству и миграции УВД Гродненского облисполкома: г. Гродно,ул. Карбышева, 3,

 тел. +375 1 52 79 73 01;

Управление по гражданству и миграции УВД Минского облисполкома: г. Минск, ул. Кальварийская, 29,

 тел.+375 1 7 204 72 73;

* Управление по гражданству и миграции УВД Могилевского облисполкома: г. Могилев, ул. Маркса, 25,

 тел. +375 222 29 5118

**Телефон «горячей линии» по безопасному выезду на работу за границу Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь**

+375 17 218 52 64

(с 09.00 до 13.00, с 14.00 до 18.00)

Адрес электронной почты Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь для обращений

dcm@mia.by